

Tjänsteställe, handläggare  
Staben HR, Pia Linde

Sammanträdesdatum  
2025-08-19

**FöredragningsPM**  
Dnr: 25RS2899

Organ  
**Regionstyrelsens personalutskott**

## **Löneöversyn 2025 för Sveriges Läkarförbund och Sveriges Lärare**

### **Förslag till beslut**

Regionstyrelsens personalutskott föreslår regionstyrelsens arbetsutskott besluta

att löneöversyn för Region Örebro län får ske upp till 3,49 procent,

att löneöversyn för hälso- och sjukvården får ske upp till 3,5 procent,

att ge regiondirektören och respektive förvaltningschef i uppdrag att genomföra 2025 års löneöversyn, samt

att förklara paragrafen omedelbart justerad.

### **Sammanfattning**

Löneöversynen är integrerad i Region Örebro läns verksamhetsplanerings- och budgetprocess. Ramarna för årlig löneöversyn utgörs av ekonomiska förutsättningar, verksamhets, kompetensförsörjnings- och omvärldsanalyser samt lönekartläggning. Centrala huvudöverenskommelser (HÖK) med löneavtal ska följas.

Den 31 mars 2025 löpte fem av sex centrala huvudöverenskommelser med löneavtal ut och avtalsförhandlingar har genomförts mellan SKR (Sveriges kommuner och regioner) och fackliga organisationer. Under april tecknades nya avtal med Kommunal, fackförbunden inom AKV (OFR's förhandlingsområde allmän kommunal verksamhet, Vision, Akademikerförbundet SSR, Ledarna och Scen och Film) samt med Vårdförbundet.

Den 13 maj tecknades ny huvudöverenskommelse genom medling med Sveriges Lärare och den 12 juni tecknades ny huvudöverenskommelse med



Tjänsteställe, handläggare  
Staben HR, Pia Linde

Sammanträdesdatum  
2025-08-19

**FöredragningsPM**  
Dnr: 25RS2899

Sveriges Läkarförbund – också det efter medling. Avtalen gäller från 1 april.

Enligt beslut i regionstyrelsens arbetsutskott 2025-04-16, § 39, 25RS2899 ska regionövergripande löneöversyn genomföras utifrån i löneavtalen angiven nivå om 3,4 procent. Inom hälso- och sjukvården får ett utrymme om 3,5 procent användas för strukturella åtgärder riktat mot vissa patientnära yrkesgrupper.

### **Konsekvenser för miljö-, barn- och jämställdhetsperspektiven**

Inga konsekvenser ur miljö- och barnperspektiven. Lönekartläggning är genomförd med upprättad handlingsplan och genomförda åtgärder.

### **Ekonomiska konsekvenser**

Genomförande av löneöversyn i enlighet med ovan beräknas till en helårskostnad om 65,3 miljoner kronor inklusive arbetsgivaravgifter.

### **Uppföljning**

Uppföljning av utfall sker efter genomförd och avslutad löneöversyn.

### **Beslutsunderlag**

FöredragningsPM, regionstyrelsens personalutskott 2025-08-19  
Protokollsutdrag från regionstyrelsens arbetsutskott 2025-04-16

Maria Åkesson  
HR-direktör

### **Skickas till:**

Regionstyrelsens arbetsutskott